

Policy mot sexuella trakasserier 2018

Sveriges Författarförbund (SFF) fördömer alla former av sexuella trakasserier och tolererar inte att sådana förekommer. Sveriges Författarförbund vill förebygga och motverka trakasserier på grund av kön och sexuella trakasserier mot medlemmar och anställda inom organisationen.

Syftet med policyn och handlingsplanen är att ge riktlinjer och öka medvetenheten kring frågorna.

Vad är sexuella trakasserier?

Sexuella trakasserier definieras i diskrimineringslagen (SFS 2008:368) som ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet. Det kan vara fråga om beröringar, skämt, förslag, blickar, bilder eller jargong som är sexuellt anspelade och som upplevs som kränkande.

Det är den som är utsatt för trakasserier som avgör vad som är oönskat eller kränkande. Enligt lagen måste den som trakasserar förstå hur agerandet upplevs för att det ska bli fråga om trakasserier eller sexuella trakasserier. Det är därför viktigt att den som är trakasserad klargör för den som trakasserar att beteendet är obehagligt och ovälkommet. I vissa situationer kan kränkningen vara så tydlig att inga påpekande krävs från den som känner sig trakasserad.

Sexuella trakasserier kan även bestraffas enligt brottsbalkens regler (SFS 1962:700) om ofredande, sexuellt ofredande, sexuellt utnyttjande eller våldtäkt.

Ansvar

Som arbetsgivare har man ett tydligt ansvar att vidta åtgärder för att förebygga och motverka förekomsten av trakasserier på grund av kön eller sexuella trakasserier på arbetsplatsen. Tjänstemän omfattas av lagstiftningen som rör arbetslivet. Förtroendevalda och medlemmar omfattas inte av den lagstiftning som rör arbetslivet. Huvudsyftet med denna policy, med tillhörande handlingsplan, är att stödja förbundet i sitt förebyggande arbete mot trakasserier.

Handlingsplan vid händelse av sexuella trakasserier på Sveriges Författarförbund

Vid sexuella trakasserier är det viktigaste att trakasserierna upphör, så att den drabbade kan återgå till sin normala verksamhet vid förbundet så snart som möjligt. Den som utsätts för sexuella trakasserier har rätt till hjälp omgående och det är viktigt att den som tar emot anmälan agerar skyndsamt. Den som har varit utsatt för sexuella trakasserier ska inte behöva vara rädd att utsättas igen.

Om en anställd eller medlem, som har deltagit i av SFF arrangerat sammankomst, känner sig utsatt för sexuella trakasserier

Den som är utsatt för sexuella trakasserier ska så fort som möjligt anmäla detta till förbundsdirektören. Förbundsdirektören ska föra frågan vidare till rätt instans och påbörja en utredning. Den som gör en anmälan ska enligt, diskrimineringslagen, inte bli bestraffad eller utsättas för negativa åtgärder (repressalier) av förbundet.

Så hanteras utredning

Ansvar för utredningen

- I första hand förbundsdirektören men det kan även vara förbundsordförande. Ytterst är förbundsstyrelsen alltid ansvarig.

Utredningsarbetet

- Förbundsdirektören ska så snart som möjligt, men senast inom 30 dagar, inleda utredning om förekomst av sexuella trakasserier.
- Den som utreder ärendet ska så diskret som möjligt och konfidentiellt ta reda på vad som har hänt, till exempel genom att tala med de inblandade och eventuella vittnena.
- Uppgifter som lämnas bör skrivas ner för kontroll och sekretess ska beaktas så att parternas personliga integritet skyddas.
- Medlemmen/ den anställda ska uppmanas anteckna tid och plats och vad som hände.
- Berörda parter, den som anmält och den/de som anmälts, ska hållas informerade om rutiner, ärendets gång och förbundets ställningstagande.

Beslut

- Beslutet ska vara skriftligt och utredningen avslutas genom att meddela de berörda. I beslutet ska framgå om det som inträffat är att betrakta som sexuella trakasserier. Vid ett konstaterande att det förekommit sexuella trakasserier ska förbundsdirektören omedelbart vidta åtgärder så att trakasserierna upphör.
- Allmänt uppmanas förbundsdirektören att ta stöd av kansliet och ordförande i denna typ av utredningsarbete.
- Om den anmälda anses skyldig kan eventuella sanktioner bli aktuella.

Uppföljning

- Förbundsdirektören har skyldighet att efter konstaterade sexuella trakasserier försäkra sig om att det har upphört. Förbundsdirektören ska under lång tid efter konstaterade sexuella trakasserier försäkra sig om att dessa upphört. Om sexuella trakasserierna fortsätter ska kansliet återigen, skyndsamt, föra frågan vidare.

Sanktioner som kan bli aktuella

Om den anmälda anses skyldig kan sanktioner bli aktuella. Formella åtgärder bör alltid planmässigt följas upp under en tid för att garantera att trakasserierna har upphört. Om det visar sig att den anklagade är skyldig kan disciplinära åtgärder komma att vidtas. Skulle det vara så att den anmälda sitter i ett beslutandeorgan kan följderna bli att hen får lämna sitt uppdrag eller ytterst att hen blir föremål för uteslutning ur förbundet.

Om den anmälda anses skyldig och är anställd riskerar personen att få en tillsägelse, omplaceras eller förlora jobbet.

Polisanmälan

Om trakasserierna varit av så allvarlig art att de kan anses vara av brottslig karaktär bör anmälaren uppmanas att lämna en åtalsanmälan vid lokal polismyndighet. En person som befins skyldig kan dömas till böter eller fängelse beroende på brottets omfattning och karaktär.

Vägledning när trakasserierna har ägt rum

Den utsatta har rätt att reagera på och agera mot sådant denna anser är kränkande. Den som gör en anmälan får inte bli bestraffad eller utsättas för negativa åtgärder av förbundet. Det är viktigt att den utsatta:

- Markera att beteendet är oönskat genom att säga ifrån, eller be någon annan säga ifrån.

● SVERIGES FÖRFATTARFÖRBUND

- Inte väntar på att kränkningarna ska gå över av sig själv utan söker stöd om det inte hjälper att säga ifrån.
- Talar med någon i sin närhet som den utsatta känner förtroende för. Det är viktigt att veta att förbundsdirektören omfattas av sekretess i denna fråga.
- Skriva ned allt om det inträffade; datum, klockslag, vad som hände, eventuella vittnen och så vidare. Det är viktigt med bevismaterial om händelsen leder till en utredning. Den utsatta kan också beskriva sina upplevelser för någon närstående person som i sin tur kan skriva ner det inträffade.

Hur kan vi förebygga problemet?

På förbundet/arbetsplatsen

Alla inom SFF, men särskilt förbundsdirektör och förtroendevalda i ledande position, har ett ansvar för att verka för en trygg (arbets-)miljö inom SFF. Viktigt är att tydligt ta avstånd från och direkt agera om någon nås av information om eller bevittnar trakasserier eller olämpligt eller kränkande beteende. Det är viktigt att denna och andra policys som rör arbetsmiljön och förhållningsregler hålls uppdaterade och förverkligas i vardagen. Gällande Drogpolicy (antagen 2014-01-23) och Policy avseende oegentligheter (antagen 2012-11-08) bör finnas lättillgängligt för medlemmar och anställda.

MER INFORMATION HITTAR DU HOS:

Diskrimineringsombudsmannen

www.do.se

Tel: 08-120 20 700

Litteraturtips: JämOs handbok om sexuella trakasserier.

Vårdguiden

www.1177.se

Polisen

Tel: 112 vid larm, 114 14 Övriga ärenden

www.polisen.se

Detta dokument är antaget av Sveriges Författarförbunds styrelse den 18 oktober 2018.